

公益財団法人 桶川市施設管理公社 行動計画

私たちは、児童生徒の健全な心と身体を培い、豊かな人間性を育む基礎を築くため食育を推進し、スポーツ・レクリエーション活動等の振興により、市民の健康と豊かな人間性の向上を図る事業を行っています。これからも、市民に愛される公社であり続ける為に、職員が働きやすく、笑顔で日々成長し続ける公社を目指し以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間： 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの 3年間

2. 現状：

- ①女性職員数は男性よりも多く（93.1％）であるが、女性管理職が0名（0％）。
- ②勤続年数の男女差が大きく、今後女性職員の勤続年数を長くする必要がある。
- ③子育て中の女性が働きやすく、有給休暇取得もしやすい環境である。

3. 内容：

目標1：女性職員の勤続年数を増加させ、男性対比で60%以上を達成する(現在55.6%)

<対策>

- 令和7年4月～ 継続して働きやすい環境について検討し、課題を抽出する
- 令和8年4月～ 定期的に職員面談を行い、現状の不満について解決策を検討する
- 令和9年4月～ 職員の役割分担や連携体制を構築し、働き甲斐をさらに高める

目標2：人財育成を継続化させる為に研修制度を拡充する

<対策>

- 令和7年4月～ 現状の研修制度を分析し、人財育成につながる仕組みを検討する
- 令和8年4月～ ハラスメント、メンタルヘルス等の研修を企画実施し、働きやすい環境づくりに繋げる
- 令和9年4月～ 研修制度を体系化し、評価制度との連動を検討する

参考：(女性活躍の現状把握・基礎4項目)

(令和7年3月現在)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	92%
② 男女の平均継続勤務年数の差異	-8年(55.6%)
③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	6.1時間/月
④ 管理職に占める女性労働者の割合	0%